|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь.  |
|  |

 |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ  |
| [**Минздрав планирует изменить Положение о лицензионной медицинской деятельности**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Fregulation.gov.ru%2Fprojects%23npa%3D113958+&uid_news=1037663&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: ознакомиться с изменениями, которые планируют внести в Положение о лицензировании медицинской деятельности.  |

 |
| Image​ С целью приведения Положения о лицензировании медицинской деятельности в соответствие с действующими нормативными правовыми актами, а также уточнения требований к лицензиату и медорганизации, претендующей на получение лицензии, и корректировки перечня работ (услуг), составляющих меддеятельность, Минздрав подготовил [Проект](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Fregulation.gov.ru%2Fprojects%23npa%3D113958&uid_news=1037663&cli=) Постановления Правительства РФ, который в данное время находится на общественном обсуждении. Из основных новшеств особое внимание стоит уделить следующим:– лицензии, выданные до принятия обновленного Постановления, должны быть переоформлены в течение года со дня вступления документа в силу; – в случае принятия Проекта новые лицензионные правила будут действовать с 1 сентября 2021 года по 1 сентября 2027 года.**Требования к соискателю лицензии**Руководитель соискателя лицензии и его заместители смогут иметь не только высшее образование и свидетельство об аккредитации или сертификат по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», как сейчас, но и свидетельство об аккредитации или сертификат «Управление сестринской деятельностью». Если же лицензиат намерен оказывать первичную доврачебную помощь, то у таких лиц может быть:– высшее образование (бакалавриат) по направлению «Сестринское дело» и свидетельство об аккредитации или сертификат по специальности «Управление сестринской деятельностью»;– среднее профобразование и свидетельство об аккредитации или сертификат по специальности «Организация сестринского дела». **Требования к лицензиату**Лицензиат должен будет соблюдать не только порядки оказания медпомощи, как сейчас, но и требования:– правил проведения лабораторных, инструментальных, патолого-анатомических и иных видов диагностических исследований;– положения об организации оказания медпомощи по видам;– порядка организации медреабилитации и санаторно-курортного лечения;– порядков организации и проведения медэкспертиз, диспансеризации, диспансерного наблюдения, медосмотров и медосвидетельствования.Невыполнение этих правил будет считаться грубым нарушением лицензионных требований.Кроме того, появится новое требование – размещение информации о медорганизации в ЕГИЗС.**Виды медицинской деятельности**Из перечня работ (услуг), составляющих меддеятельность, планируют исключить работы по наркологии, гигиене в стоматологии, неотложной медпомощи, операционному делу, организации сестринского дела и др.Некоторые работы будут объединены в одну, например, медицинская микробиология будет включать работы по бактериологии, вирусологии, лабораторной микологии, паразитологии.Появятся и новые работы, в том числе по реабилитационному сестринскому делу.Проект находится на публичном обсуждении до 6 апреля 2021 года включительно.Планируется, что документ вступит в силу 1 сентября 2021 года.В случае принятия законопроекта [Постановление](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D369426%26amp%3Bdst%3D1000000003&uid_news=1037663&cli=) Правительства РФ от 16.04.2012 N 291 «О лицензировании медицинской деятельности» и все внесенные в него изменения утратят силу.  |
|  |
| [**Минюст предложил не наказывать чиновников за коррупцию при форс-мажоре**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPRJ%26n%3D205249%26dst%3D100002&uid_news=1037656&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: коррупционные действия, совершенные при обстоятельствах непреодолимой силы, не будут считаться правонарушением.  |

 |
| Image​ Минюст совместно с МВД, Генпрокуратурой, Следственным комитетом разработал [Проект](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPRJ%26amp%3Bn%3D202420&uid_news=1037656&cli=) федерального закона, которым предлагается внести изменения в Федеральный [закон](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D358829&uid_news=1037656&cli=) от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», направленные на освобождение от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей физических лиц, в отношении которых федеральными законами в целях противодействия коррупции установлена такая ответственность.Планируют не наказывать физлиц, если они:– не выполнили свои обязанности по противодействию коррупции; – не соблюдали антикоррупционные ограничения и запреты;– нарушили требование предотвратить или урегулировать конфликт интересов.Ответственность не наступит, если обстоятельства не зависели от действий виновного (например, были пожары, стихийные бедствия, массовые заболевания). Оценивать обстоятельства будет комиссия по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих (муниципальных служащих).Физлицо будет обязано в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно об особых обстоятельствах, подать в комиссию уведомление и подтверждающие документы. Уведомление сможет подать и подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных и иных нарушений.Устранить нарушения придется не позднее чем через один месяц со дня, когда действие обстоятельств прекратится.Законопроект принят Госдумой в первом чтении. |
|  |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ  |
| [**Компенсация за досрочное увольнение: что с НДФЛ и страховыми взносами**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQUEST%26n%3D202297%26dst%3D100005&uid_news=1037569&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: дополнительная компенсация за досрочное увольнение при сокращении не облагается НДФЛ и страховыми взносами.  |

 |
| Image​ Минфин России в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DQUEST%26amp%3Bn%3D202297%26amp%3Bdst%3D100004&uid_news=1037569&cli=) от 15.02.2021 N 03-04-05/10004 разослал разъяснения о НДФЛ и страховых взносах с дополнительной компенсации, выплачиваемой в случае расторжения трудового договора с работником до истечения срока предупреждения об увольнении.Учреждение вправе с согласия работника расторгнуть с ним трудовой договор до истечения двухмесячного срока, выплатив компенсацию в размере среднего заработка. Начислять страховые взносы и НДФЛ на нее не нужно. Также не надо складывать ее с другими выплатами работника, чтобы определить, не превышен ли необлагаемый лимит (трехкратный среднемесячный заработок, а для районов Крайнего Севера – шестикратный).Ранее Минфин уже давал аналогичные разъяснения.  |
|  |
| [**Школы должны применять новый код вида дохода по НДФЛ**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D378671%26dst%3D100003&uid_news=1037561&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: государственные и муниципальные общеобразовательные организации должны будут использовать код дохода 2004 по НДФЛ в регистрах налогового учета и применять его для выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета.  |

 |
| Image​ Министерство Просвещения РФ в [Письме](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D378671%26amp%3Bdst%3D100003&uid_news=1037561&cli=) от 28.01.2021 N 08-151 направило информацию Федеральной налоговой службы о введении нового кода дохода 2004 «Суммы выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, производимые за счет средств федерального бюджета», который необходимо использовать в регистрах налогового учета.ФНС России разработан проект Приказа «О внесении изменений в приложения N 1 и N 2 к Приказу ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@ "Об утверждении кодов видов доходов и вычетов"», в котором предусмотрен код дохода 2004 «Суммы выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, производимые за счет средств федерального бюджета».  |
|  |
| [**Как отражать в бухгалтерском учете принятые денежные обязательства по ранее предъявленным к бюджетному учреждению исковым требованиям**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DQSBO%26n%3D21991%26dst%3D1000000004&uid_news=1037551&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: возмещение средств учреждения за счет субсидии по решению суда следует отражать в учете на момент вступления в силу решения суда.  |

 |
| Image​В Письме от 28.01.2021 N 02-06-10/5366 Минфин России разъяснил, как отражать возмещение средств учреждения за счет субсидии по решению суда. Денежное обязательство по ранее предъявленным исковым требованиям учреждение признает в момент вступления в силу решения суда.Ведомство напомнило: по ГПК РФ этот срок наступает по истечении времени на обжалование решения, если оно не оспорено. На подачу апелляционной жалобы отводится месяц. |
|  |
| [**Минфин скорректировал таблицу увязок КВР и кодов КОСГУ на 2021 год**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D378693%26dst%3D100003&uid_news=1037541&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: с 9 марта 2021 года при планировании расходов необходимо учесть увязки новых КВР с КОСГУ.  |

 |
| Image​ Минфин России подготовил сопоставительную Таблицу соответствия КВР и КОСГУ на 2021 год (Информация Минфина от 09.03.2021). В ней есть несколько отличий от действующей.Перед применением КВР необходимо проверить его увязку:1) с разделом (подразделом) КБК. Это можно сделать по Таблице соответствия, доведенной Минфином России;2) со статьей (подстатьей) КОСГУ на основании разработанной Минфином России Таблицы соответствия;3) для КВР, применяемых в 2021 году и плановом периоде 2022 и 2023 годах, – с изменениями в видах расходов, которые действуют в 2020 году к КВР, применяемым в 2021 году и плановом периоде 2022 и 2023 годах при составлении и исполнении бюджетов бюджетной системы РФ. Это можно сделать по Сопоставительной таблице, разработанной Минфином России.  |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ  |
| [**Как выдать СТД-Р, если сотрудник не вышел в день увольнения?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPBI%26n%3D240770%26dst%3D100001&uid_news=1037513&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Риски: если работник в день прекращения трудового договора отсутствовал или отказался забрать сведения в форме СТД-Р, их необходимо заверить надлежащим образом и направить работнику на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением, сохранив почтовую квитанцию об отправке такого письма.  |

 |
| Image​ В Готовом решении «Какие документы и в какой срок нужно выдать работнику при увольнении» в СПС КонсультантПлюс разъясняется следующее: по закону сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р кадровик обязан выдать по заявлению работника при увольнении в день прекращения трудового договора. Если работник в день прекращения трудового договора отсутствовал или отказался забрать сведения о трудовой деятельности, их необходимо заверить надлежащим образом и направить ему на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением. Почтовую квитанцию об отправке такого письма следует сохранить.  |
|  |
| [**Как платить педагогам, если школа ввела дополнительные рабочие субботы?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D38873%26dst%3D100003&uid_news=1037507&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: если в трудовом договоре и/или правилах внутреннего трудового распорядка работникам установлен шестидневный режим рабочей недели, то суббота в соответствии с графиком работы является рабочим днем и, следовательно, не оплачивается в двойном размере.  |

 |
| Image​ Эксперт портала [«Онлайнинспекция.РФ»](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPKBO%26amp%3Bn%3D38873%26amp%3Bdst%3D100003&uid_news=1037507&cli=) дал следующие разъяснения: при обстоятельствах, когда нагрузка (36 часов в неделю) подлежит распределению на шестидневную рабочую неделю с учетом специфики педагогической деятельности, сам по себе факт работы по субботам не является работой в выходные дни и не влечет за собой обязанность работодателя производить оплату работы в субботу в двойном размере (Апелляционное определение Алтайского краевого суда от 24.11.2015 по делу N 33-11330/2015).В соответствии с ч. 1 ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.Согласно абз. 6 ч. 2 ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) является обязательным для включения в трудовой договор условием.В соответствии с ч. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. |
|  |
| [**Какие есть способы подачи в МВД уведомления о заключении трудового договора с иностранным гражданином? Можно отправить его в электронном виде через Портал госуслуг или нет?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DCJI%26n%3D120493%26dst%3D100001&uid_news=1037502&cli=)  |
|

|  |
| --- |
| Возможности: уведомление о прибытии иностранного гражданина принимающая сторона может представить в МВД России лично, в электронной форме через Портал госуслуг или через МФЦ либо направить почтовым отправлением.  |

 |
| Image​ В консультации в СПС КонсультантПлюс разъяснены обязанности гражданина, являющегося принимающей стороной для работника-иностранца.Гражданин, являющийся принимающей стороной, обязан передать в МВД России уведомление о прибытии иностранного гражданина и передать иностранному гражданину отрывную часть бланка уведомления. Принимающая сторона также сообщает в МВД России об изменении сведений об иностранном гражданине и в установленных случаях направляет уведомление об убытии иностранного гражданина из места пребывания.Гражданин, являющийся принимающей стороной, должен заполнить и представить в территориальный орган МВД России (далее – ТО МВД России) уведомление о прибытии иностранного гражданина в место пребывания.Уведомлять МВД о приеме на работу гражданина Белоруссии не нужно (п. 1 Решения N 4, Постановление ВС РФ N 83-АД18-6).При приеме на работу граждан Казахстана и Киргизии не позднее трех рабочих дней необходимо отправить в МВД уведомление о заключении трудового договора (ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ). Форма уведомления утверждена [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=8e957db992ed953657b300eb018fd009&id_send=16757&id_email=9105310&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D365473%26amp%3Bdst%3D100218&uid_news=1037502&cli=) МВД России от 30.07.2020 N 536. Уведомление об прибытии или убытии иностранного гражданина принимающая сторона может представить в ТО МВД России лично или в электронной форме посредством Портала госуслуг, либо через МФЦ, либо направить почтовым отправлением (ч. 1, п. 5 ч. 2, ч. 2.2 ст. 23 Закона N 109-ФЗ; подп. «д» п. 37, п. 37(1) Правил; пп. 1, 4 Приложения N 4 к Приказу МВД России от 14.09.2020 N 641; п. 50, подп. 91.4 п. 91 Административного регламента).  |
|  |