|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **Здравствуйте!** Обратите внимание на подборку новых документов, включенных в систему КонсультантПлюс за прошедшую неделю. По мнению наших экспертов, именно эти документы будут интересны Вам в первую очередь. | | [see on site](http://work.elcode.ru/subscribe/mail/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731) | |
| Title Image |
| ВАЖНО ЗНАТЬ БУХГАЛТЕРУ |
| [**Обновлена таблица соответствия КВР и КОСГУ, применяемая государственными бюджетными учреждениями с 2020 года**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D360377%26dst%3D1000000004&uid_news=776341) |
| |  | | --- | | Риски: с 17 августа 2020 года действует новая таблица соответствия КВР и КОСГУ. | |
| Image​  Минфин России скорректировал [сопоставительную таблицу](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=360377;dst=0) видов расходов бюджетной классификации и статей (подстатей) КОСГУ. Добавлены следующие увязки:  [КВР 119](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=355814;dst=101738) с [подстатьей 222](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329954;dst=100429) КОСГУ нужно использовать при отражении страховых взносов, которые начислены на компенсацию работнику стоимости проезда в служебных целях. Это касается выплат, установленных локальным актом учреждения;  [КВР 323](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=355814;dst=101893) с [подстатьями 341](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329954;dst=336) и [342](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329954;dst=100811) КОСГУ – при покупке лекарств и специальных молочных смесей для выдачи населению;  [КВР 323](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=355814;dst=101893) с [подстатьей 226](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329954;dst=100494) КОСГУ – при выплате вознаграждения по договору опеки или попечительства, а также при отражении расходов ТФОМС, связанных с направлением страховым компаниям средств на ведение дел по ОМС;  [КВР 323](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=355814;dst=101893) с [подстатьей 261](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=329954;dst=100644) КОСГУ – при учете расходов ТФОМС на оплату медпомощи, оказанной по территориальной программе ОМС. |
|  |
| [**Минфин смягчил условия перехода на упрощенный внутренний финансовый аудит**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D360359%26dst%3D100004&uid_news=776338) |
| |  | | --- | | Риски: при упрощенном финансовом аудите руководитель возлагает обязанности по его проведению на себя. | |
| Image​  Минфин России [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D360359%26amp%3Bdst%3D1000000006&uid_news=776338) от 23.07.2020 № 150н внес изменения в [Приказ](consultantplus://offline/ref=8CF65AD05EDB227A2B60D2A31B2788193644B78CD7B7EBE975AA2123176D93613CD9EC1114E1164C4995F0C72A938388D520DD6D13C9DA74mFz5M) Минфина России от 18.12.2019 № 237н «Об утверждении федерального стандарта внутреннего финансового аудита "Основания и порядок организации, случаи и порядок передачи полномочий по осуществлению внутреннего финансового аудита"».  В Приказе скорректированы основные [требования](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=340638;dst=100050), которые должны соблюдаться для перехода на такую форму организации аудита. Теперь главные администраторы (администраторы) бюджетных средств смогут применять ее, даже если у них имеются подведомственные организации. При этом должно соблюдаться ограничение по количеству таких организаций:  – не более двух администраторов бюджетных средств;  – не более трех бюджетных и автономных учреждений, ГУП и МУП.  Одно из условий перехода на упрощенный финаудит – [невозможность](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=340638;dst=100052) передать полномочия по аудиту другому администратору или главному администратору бюджетных средств. Теперь в стандарте появилось уточнение: такое условие считается выполненным и в том случае, когда никто не соглашается принять полномочия по аудиту.  Помимо этого, в стандарте предусмотрено дополнительное условие для изменения [формы](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=340638;dst=100015) организации аудита. Выбранную в текущем году форму руководитель главного администратора (администратора) бюджетных средств может изменить не раньше следующего финансового года.  Приказ вступает в силу 31 августа 2020 года. |
|  |
| [**Утверждены правила санкционирования операций со средствами во временном распоряжении федеральных ПБС**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DLAW%26n%3D359912%26dst%3D100003&uid_news=776333) |
| |  | | --- | | Риски: с 1 января 2021 года сведения об операциях со средствами во временном распоряжении подаются по новым правилам санкционирования операций. | |
| Image​  Порядок санкционирования ТОФК утвержден [Приказом](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DLAW%26amp%3Bn%3D359912%26amp%3Bdst%3D1000000005&uid_news=776333) Минфина России от 23.06.2020 № 119н и начнет работать с 1 января 2021 года. Для санкционирования получатель средств федерального бюджета дополнительно [должен будет представить](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100031) в ТОФК [сведения](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100124) об операциях со средствами во временном распоряжении.  Чтобы ТОФК могли контролировать выбытие данных средств, введены специальные идентификаторы: [код](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100015) нормативного акта, идентификационные коды [поступлений](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100056) и [выплат](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100068). В коде выплат, в частности, будет содержаться информация об одном из возможных [направлений](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=359912;dst=100019) использования средств во временном распоряжении. |
|  |
| ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ОТВЕЧАЕТ |
| [**Как правильно рассчитать оплату в нерабочий праздничный день без повышенной оплаты работнику, получающему оклад, если он не решил, когда ему взять день отдыха, – в этом месяце или в другом?**](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26base%3DPKBO%26n%3D42314%26dst%3D100002&uid_news=776331) |
| |  | | --- | | Возможности: если за работу в выходной или праздничный день (за работу сверхурочно) сотрудник, находящийся на окладе, возьмет отгул в месяце, в котором он трудился, сверх оклада ему должна быть начислена сумма по одинарной дневной ставке. Если же он оформит отгул в любом другом месяце, день отдыха оплате не подлежит. При этом заработная плата (оклад) в том месяце, когда используется день отдыха, не уменьшается. | |
| Image​  В [статье](http://work.elcode.ru/subscribe/link/?hash=29c1b0a9c29ba5eb25cd1eee6868e94a&id_send=15395&id_email=7338731&url=https%3A%2F%2Flogin.consultant.ru%2Flink%2F%3Freq%3Ddoc%26amp%3Bbase%3DPKBO%26amp%3Bn%3D42314%26amp%3Bdst%3D100002&uid_news=776331) «Как оплатить отгул работнику, получающему оклад?» в СПС КонсультантПлюс эксперт разъяснил следующее: в трудовом законодательстве нет положений, как рассчитать одинарную дневную ставку. По мнению Роструда, она определяется исходя из оклада.  Конституционный суд, рассматривая вопрос оплаты труда в выходные и праздничные дни, решил, что во избежание ущемления прав работников труд в такие дни должен оплачиваться в двойном размере с учетом не только окладной части заработной платы, но и всех стимулирующих и компенсационных выплат. Автор статьи считает, что данный подход нужно распространить и на случай, когда работник вместо повышенной оплаты работы в выходной (праздник) выбирает отгул.  По мнению эксперта, порядок оплаты труда должен быть закреплен в соответствующем положении. Для расчета можно использовать понятие «средний дневной заработок». |
|  |