

4 декабря 2017г.

время проведения
с 09:30 до 16:30

0+



Трудовое право и кадровое делопроизводство:

изменения, вступившие в силу в 2017 г., и перспективы на 2018 г.

**Андреева
Валентина Ивановна**

Признанный эксперт по трудовому праву и кадровому делопроизводству

Член Комитета по трудовому законодательству и Комиссии по разработке стандартов профессиональной деятельности в области управления персоналом Национального союза кадровиков
Кандидат исторических наук, профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия при Верховном суде РФ

Автор бестселлера «Делопроизводство в кадровой службе» и еще более 100 работ по делопроизводству

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

Изменения в законодательстве, вступившие в силу в 2017 г.

1. Изменения при приеме на работу

- 1.1. Независимая оценка квалификации
- 1.2. Новые обязательные документы при приеме на работу
- 1.3. Типовая форма трудового договора для микропредприятий
- 1.4. Прием на работу бывших госслужащих

2. Новые нормы в ТК РФ по продолжительности и режиму рабочего времени и времени отдыха

- 2.1. Неполное рабочее время, продолжительность смены и др.
- 2.2. Режим рабочего времени несовершеннолетних

3. Увеличение штрафных санкций за нарушение законодательства о работе с персональными данными. Рекомендации Роскомнадзора по составлению документа, определяющего политику оператора в отношении обработки персональных данных. Новые методические рекомендации Роскомнадзора по уведомлению уполномоченного органа о начале обработки персональных данных и о внесении изменений в ранее представленные сведения.

4. Изменения, связанные с проведением и результатами специальной оценки условий труда

- 4.1. Рассмотрение разногласий по СОУТ
- 4.2. Внеплановая СОУТ
- 4.3. Изменения в форме декларации по результатам СОУТ
- 4.4. Вступление в силу Административного регламента по контролю (надзору) за соблюдением законодательства РФ о СОУТ
- 4.5. Новые правила возмещения расходов на спецодежду за счет взносов на травматизм
- 4.6. Судебная практика по обжалованию результатов СОУТ

5. Новые нормы по оплате труда работников

- 5.1. Оплата труда в госсекторе
- 5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячных зарплат
- 5.3. Увеличение размера МРОТ
- 5.4. Разъяснения Минфина России о дополнительных компенсациях при увольнении по сокращению штатов

6. Изменения при проведении проверок

- 6.1. План работы Федеральной службы по труду и занятости
- 6.2. Изменения в системе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства
- 6.3. Требования к проверочным листам

- 6.4. Предостережения контролирующих органов
- 6.5. Документы Правительства РФ и Минтруда России о критериях и категориях рисков
- 6.6. Роструд о правилах снижения категории риска, присвоенной деятельности работодателя
- 6.7. Новый План информатизации Федеральной службы по труду и занятости
- 7. Новые разъяснения Минфина России о командировании работников**
- 8. Изменения в работе водителей**
 - 8.1. Новая программа обучения водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов
 - 8.2. Изменение в порядке заполнения путевых листов
 - 8.3. Изменение продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени водителей автомобилей
- 9. Новые рекомендации Минтруда России по приему на работу инвалидов**
- 10. Начало применения электронных листков нетрудоспособности**
- 11. Гражданская оборона: виды работ, их организация и проведение, ответственность за невыполнение**
- 12. Изменения, связанные с иностранными работниками**
- 13. Другие изменения**
 - 13.1. Новые классификаторы технико-экономической информации
 - 13.2. Государственный информационный ресурс "Справочник профессий"
 - 13.3. Разъяснения Роструда о направлении на предварительные и периодические медосмотры работающих за компьютером
 - 13.4. Новый Административный регламент Федерального архивного агентства по информационному обеспечению
 - 13.5. Правовые позиции Минтруда России и Роструда по вопросам предоставления дней отдыха донорам
 - 13.6. Уточнение сроков архивного хранения документов по личному составу
 - 13.7. Защита прав работников в случае банкротства работодателя
 - 13.8. Новый порядок внесения изменений в Трудовой кодекс РФ
 - 13.9. Новые правила по охране труда и новые требования к условиям труда.

Перспективы изменения законодательства в 2018 г.

1. Новая система проверок с 2018 г.: применение риск-ориентированного подхода
2. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия
3. Введение в действие нового государственного стандарта по оформлению организационно-распорядительных документов
4. Планируемый поэтапный переход на электронные трудовые книжки

Решения судов, которые должен учитывать каждый работодатель

1. Изменение порядка предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда
2. Оспаривание решений ГИТ
3. Правовые позиции судов по вопросам продолжительности работы во время отпуска по уходу за ребенком в целях сохранения пособия на ребенка
4. Внесение дополнений в локальные нормативные акты о выплате заработной платы
5. Оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени
6. Правовые позиции судов по вопросам изменения условий трудового договора
7. Судебная практика по увольнениям работников

Ответы на вопросы участников семинара, индивидуальные консультации

Стоимость семинара без учета скидки составит **6 500** рублей.

Стоимость семинара с учетом скидки для пользователей СПС «КонсультантПлюс» от компании «ЭДВАЙЗЕР» составит **5 500** рублей.

При оплате до 1 ноября действует дополнительная скидка 10%

- Участники семинара обеспечиваются подробными учебно – методическими материалами
- Выдается сертификат об участии в семинаре и документ о повышении квалификации установленного образца
- Обед в ресторане Public

**Подробная информация на
WWW.TULAPRAVO.RU**



ГРУППА КОМПАНИЙ
ЭДВАЙЗЕР

КонсультантПлюс



**Регистрация на семинар обязательна! Вопросы по теме семинара отправляйте на
E-mail: seminar@advisertula.ru, тел: 8 (4872) 25-70-25.**